

Conditiiile de acordare a permiselor de sedere in Elvetia pentru romani, incepand cu 1 iunie 2009

PRINT

Berna, Elvetia/Romanian Global News

joi, 12 martie 2009



In baza Protocolului II al Acordului de libera circulatie intre Uniunea Europeana si Confederatia Elvetiana, care va intra in vigoare la data de 1.06.2009, incepand cu aceasta data cetatenii romani si bulgari vor avea posibilitatea de a trai si a munci in Elvetia, transmite Camelia Costea pentru Casa Romanilor din Elvetia, citata de Romanian Global News.

Pentru Romania si Bulgaria au fost stabilite, la fel ca si in cazul statelor membre ale acordurilor anterioare urmatoarele perioade de tranzitie menite sa asigure o deschidere treptata si controlata a pietei de munca:

I. Prima etapa: o perioada de sapte ani, respectiv pana la data de 1.06.2016, cand va exista un control al pietei de munca, respectiv limitari ale dreptului de angajare in Elvetia. Aceste limitari se refera la stabilirea contingentelor, principiul prioritatii nationale si controlul conditiilor de munca.

II. A doua etapa: o perioada de trei ani, intre 2016 si 2019, cand se va trece la etapa unei libere circulatii neingradite dar cand va fi in vigoare o clauza de protectie speciala care va permite reducerea numarului de permise de munca, respectiv reintroducerea contingentelor in conditiile unei imigratii prea puternice.

Anul 2019 va marca trecerea la etapa unei libere circulatii neingradite.

Contingentele reprezinta numarul anual maxim de permise de munca pe care autoritatile elvetiene le vor acorda pentru lucratorii care provin din Romania si Bulgaria. Ele au fost stabilite pentru lucratorii din ambele tar si nu pentru fiecare tara in parte iar permisele de munca se vor acorda in ordinea solicitarii acestora.

Contingentele pentru Romania si Bulgaria dupa intrarea in vigoare a acordului privind libera circulatie la data de 1.06.2009, comunicate de catre Oficiul Federal de Migratie din Elvetia sunt urmatoarele:

7 ani (2009-2016)	Permise anuale (tip B), se prelungesc anual	Permise de scurta durata (tip L), se prelungesc in mod exceptional
Anul 1	362	3.620
Anul 2	523	4.987
Anul 3	684	6.355
Anul 4	885	7.722
Anul 5	1.046	9.090
Anul 6	1.126	10.457
Anul 7	1.207	11.664

Principiul prioritatii nationale inseamna prioritatea la angajare a cetatenilor elvetieni si ai statelor membre ale

UE aderate anterior. Aceasta inseamna ca un angajator elvetian poate angaja un lucrator roman sau bulgar numai daca pentru locul de munca respectiv nu a gasit un cetatean elvetian sau din celelalte 25 de state membre care au aderat anterior la UE. Angajatorul care doreste sa angajeze un lucrator roman sau bulgar este obligat sa justifice autoritatilor motivul pentru care respectivul loc de munca nu poate fi ocupat de un lucrator elvetian sau din celelalte state UE. Justificarea se va putea face prin dovada publicitatii si organizarea interviului sau a concursului pentru postul respectiv sau prin explicarea necesitatii intrunirii de catre persoana angajata a unor calificari sau experiente specifice, de exemplu cunoasterea limbii romane, relatii de colaborare sau afaceri cu Romania, experienta de munca in Estul Europei etc.

Controlul conditiilor de munca inseamna ca salariile si conditiile contractelor de munca vor fi verificate pentru a nu se putea practica niveluri inferioare ale salariilor sau conditii dezavantajoase de munca in raport cu cele existente pe piata fortei de munca. Astfel, inainte de a se elibera un permis de munca, Oficiul de munca a cantonului va controla nivelul salariului si conditiile de munca astfel incat sa previna angajarea de lucratori romani sau bulgari pentru salarii mai mici sau conditii de lucru inferioare celor prevazute de normele elvetiene. In Confederatia Elvetiana munca in absenta unui contract de munca (asa-numita „munca la negru”) este interzisa si sanctionata.

Aceste conditii se completeaza cu procedurile specifice pentru:

- obtinerea permiselor de munca
- obtinerea permiselor de studii
- desfasurarea activitatilor independente si transfrontaliere.

Acest articol face parte dintr-o serie redactata pe baza Instructiunilor de punere in aplicare a Protocolului II. Articolele vor fi actualizate in functie de normele si instructiunile pe care autoritatile elvetiene le vor emite pe parcursul punerii in aplicare a Protocolului II, precum si in functie de situatiile practice care vor aparea. Instructiunile de punere in aplicare a Protocolului II ne-au fost puse la dispozitie prin amabilitatea domnului ambasador al Romaniei la Berna, Ionel Nicu Sava.

[Închidere fereastră](#)