

# U P G R A D E

Die Seite für Kaderweiterbildung

erscheint jeden Samstag in den «Schaffhauser Nachrichten» mit 28 000 Exemplaren

+ Thurgauer Zeitung  
+ Landbote  
+ Zürcher Oberländer  
+ Zürcher Unterländer  
+ Zürichsee Zeitung

23.06.01

GELERNTES IN DIE PRAXIS UMZUSETZEN, IST DAS ENTSCHEIDENDE

## Nur Führungsseminare zu besuchen, reicht nicht aus

**Kein Unternehmen kann es sich leisten, das ungenutzte Potenzial seiner Mitarbeiter brach liegen zu lassen. Die Führungskräfte für einige Tage in ein Seminar zu schicken, genügt allerdings nicht.**

von URS VON ARX

Rasche Veränderungen sind alltäglich geworden. Diese fordern insbesondere die Führungskräfte mehr denn je heraus. Betriebswirtschaftliche und technische Lösungen zu erarbeiten, reicht in diesem Umfeld meist nicht aus. Vielmehr ist heute der Einsatz des gesamten menschlichen Potenzials notwendig.

### Begeisterung allein genügt nicht

Führungspersonen können wesentlich zur erfolgreichen Bewältigung von Veränderungen beitragen, indem sie in einem persönlichen Entwicklungsprozess ihr Führungs- und Selbstmanagementwissen erweitern und vertiefen. Diese Erkenntnis gehört zu einem modernen Unternehmerdenken. Konventionelle Kaderausbildung in Form von

Kursen oder Seminaren führt zwar oft zu viel Begeisterung und Inspiration, beim Umsetzen in die tägliche Praxis muss hingegen fast immer ein massiver Transferverlust in Kauf genommen werden.

Wie sagte doch schon Johann Wolfgang von Goethe: «Alles Bedeutende ist unbequem!». Auch für jede Führungstätigkeit gilt: Wer nicht bereit ist, seinen «Komfortbereich» zu verlassen, wird niemals ein wirklich bedeutendes Ziel erreichen können!

Welche Qualitäten und Kompetenzen werden heute von einer Führungsperson erwartet? Über die fachliche Kompetenz und die Beherrschung von Managementtechniken hinaus ist heute mehr denn je umfassende (Selbst-) Führungs- und Sozialkompetenz erforderlich. Nur menschlich gereifte Vorgesetzte sind befähigt, die ihnen anvertrauten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für die unternehmerischen Belange zu begeistern und zu motivieren. Deshalb liegt die Grundlage einer jeden erfolgreichen Tä-

Beim Umsetzen in die Praxis muss fast immer ein massiver Transferverlust in Kauf genommen werden

tigkeit in der Führung der eigenen Person. Dafür wird auch in der Ausbildung ein persönliches Engagement verlangt, welches klar über eine bloss Kurs- oder Seminarteilnahme hinausgeht. Gelenkte Selbstentwicklung in Form von Coaching, Supervision usw. wird zu einem Prozess, in dem die betreffenden Menschen kontinuierlich und zielgerichtet in ihrer täglichen Praxis begleitet werden und der es ihnen ermöglicht, ihre spezifischen Talente und Fähigkeiten weiter zu entwickeln und in ihrem beruflichen und privaten Umfeld nutzbringend und erfolgreich zu entfalten. Dies ist entscheidend dafür, die Eigenmotivation auf hohem Niveau zu halten, ohne dass es früher oder später zu markanten Abnützungerscheinungen kommt.

Sich selbst führen heisst sich selbst (er-)kennen, sich seiner Werthaltungen, Einstellungen und Gewohnheiten bewusst zu sein, diese gezielt in kleinen Schritten weiterzuentwickeln und seine

persönlichen Ressourcen möglichst weitgehend für die Erreichung von Zielen einzusetzen, die den persönlichen Werthaltungen entsprechen. Dies sowohl im beruflichen als auch im privaten Umfeld. Dabei sind Wissen und Können zweierlei! Erst die konsequente Umsetzung in den persönlichen Alltag führt zur Nutzung gewonnener Erkenntnisse und erlaubt die nachhaltig wirksame Veränderung des eigenen Verhaltens. Ziele werden oft deshalb nicht erreicht, weil man sich zu viel auf einmal vornimmt. Kleine Taten, die man ausführt, sind besser als grosse, die man plant!

### Win-Win-Situation

Aus zeitgemässer und zielgerichteter Kaderausbildung ergibt sich wie von selbst eine Entwicklung, von der sowohl Arbeitgeber als auch Arbeitnehmer maximal profitieren. Moderne Ausbildungskonzepte garantieren eine hohe Transferrate und Langzeitwirkung dank praxisnaher Prozessbegleitung, wirkungsvoller Zielformulierungs- und Umsetzungsmethoden und beharrlicher Ausrichtung auf die Verbesserung der Ziel- und Ergebnisorientiertheit. Das Mass aller Dinge ist dabei der Erfolg in Form von konkreten, in der täglichen



Bild: pd

Urs von Arx ist Inhaber von Leadership Coaching, Humlikon, und bietet Firmen jeder Grösse und Privatpersonen berufs begleitende Führungsausbildungskonzepte an. [leadership@ursvonarx.ch](mailto:leadership@ursvonarx.ch)

Praxis überprüfbar Resultaten. Erfolg motiviert und ist somit die beste Voraussetzung für noch mehr Erfolg!